



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙





สถานีตำรวจภูธรบ้านไผ่ จว.ขอนแก่น

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรบ้านไผ่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรบ้านไผ่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงานอันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านไผ่ รายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(รักชาติ เรืองเจริญ)

ผกก.สภ.บ้านไผ่

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรบ้านไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑.งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้ เพื่อจะได้ความดีความชอบ	๙ (ปานกลาง)	๑. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ ๒. ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
๒.การจัดการเรื่องร้องเรียน เสนอเรื่อง ตรวจสอบข้อเท็จจริง - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	๖ (ปานกลาง)	๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. กำหนดมาตรการและแนว ทางการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการ เป็นไปตามแนวทางที่ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด ๔. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๓ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำได้อย่าง ถูกต้อง
๓.การจัดการเรื่องร้องเรียน หากพบว่ามี ความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ ถูกร้องเรียน	๙ (ปานกลาง)		
๔.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอก งบประมาณตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย - เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้	๔ (ต่ำ)		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕.กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัด ตามความต้องการ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกร้องผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก	๔ (ต่ำ)	๑. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ ๒. ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณา การเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๖.กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง - การปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการบางราย เพื่อแลกกับ ผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๖ (ปานกลาง)	๓. กำหนดมาตรการและแนว ทางการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนในรูปแบบ คณะทำงาน เป็นไปตาม แนวทางที่กองบัญชาการ ตำรวจภูธรภาค ๔ หรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด	๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำได้อย่าง ถูกต้อง
๗.จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ของงาน - มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอ ผลประโยชน์ให้	๖ (ปานกลาง)	๔. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	
๘.บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน - รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับผลประโยชน์ จากผู้ประกอบการเสนอให้	๖ (ปานกลาง)		

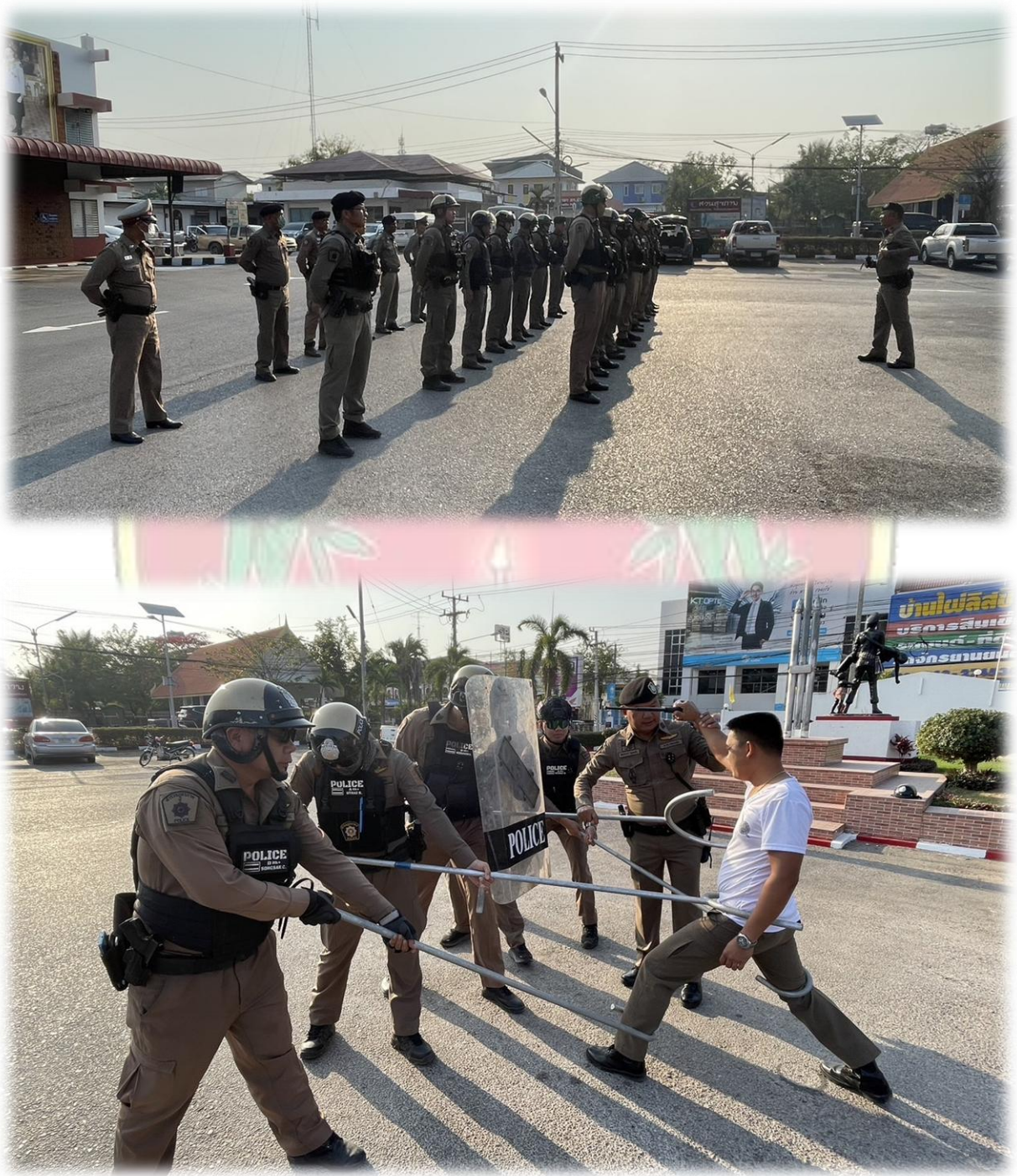


เมื่อวันจันทร์ที่ ๙ มี.ค.๖๙ เวลาประมาณ ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.รักชาติ เรืองเจริญ ผกก.สภ.บ้านไผ่ ได้เรียกประชุมชี้แจง กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน พัสดุ ธุรการกำลังพล เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการ งบประมาณ เงินนอกงบประมาณ การขออนุญาตต่ออายุใบประจำตัวบุคคลต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ โดยกำชับให้มีการเรียกตรวจสอบพัสดุหลวงที่เบิกยืมไปทุกเดือน ไม่ให้เกิดการทุจริต และไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง และมีการสอบถามถึงปัญหาทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา พร้อมทั้งมีมาตรการช่วยเหลือดูแลต่อไป

๒.งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัยหรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๖ (ปานกลาง)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้มีการทุจริต หรือเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. กำชับเจ้าหน้าที่สายตรวจ เบิกกล้องติดตัวทุกนาย
๒.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้โทษ น้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	๑๒ (สูง)	๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี ๕ นำแอปพลิเคชัน police ๔.๐ มาใช้ในการออกปฏิบัติหน้าที่	๔ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
๓.การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหาหรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	๖ (ปานกลาง)	๖ สายตรวจทุกนายขณะปฏิบัติหน้าที่ต้องมีการติดตั้งกล้องบอดี้แคมทุกนายและก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชาต้องตรวจสอบว่า สามารถใช้งานได้และมีการเปิดใช้งานตลอดในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	
๔.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง ตามกฎหมาย - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือต่อรองไม่ไ้ส่งตัว กลับ ประเทศต้นทาง	๑๒ (สูง)		

รูปภาพประกอบการรายงาน



พ.ต.อ.รักษาดิ เรืองเจริญ ผกก.สภ.บ้านไผ่ มีการเน้นย้ำ อบรม การปฏิบัติหน้าที่ ก่อนทำการปล่อยแถวเจ้าหน้าที่สายตรวจ และให้มีการซักซ้อมยุทธวิธี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๓.งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การตรวจพบการกระทำผิดกฎหมายจราจร - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๙ (ปานกลาง)	๑. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต หรือเรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต หรือเรียก รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี
๒.เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือไม่ออกใบสั่ง	๙ (ปานกลาง)	อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒. จัดให้เจ้าหน้าที่จราจร เบิกกล้องติดตัวเพื่อใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. กำชับเมื่อมีการออกใบสั่ง ต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง ๔. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ ๕. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริต ประจำสถานี	๒. กำชับเจ้าหน้าที่จราจรต้องเบิกกล้องติด ตัวทุกนาย ๓. ลงระบบ PTM ทุกครั้ง ๔. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๕ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป

รูปภาพประกอบการรายงาน



พ.ต.อ.รักษาทิ เรืองเจริญ ผกก.สภ.บ้านไผ่ เน้นย้ำ ให้อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง ให้มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี รวมถึงกำชับ ตรวจสอบการตั้งจุดตรวจจุดสกัดต่าง ๆ ให้เป็นไปตามที่ระเบียบกำหนด

๔.งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การจับกุมความผิดซึ่งหน้าตามหมายจับ - มีการเรียกรับผลประโยชน์กับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ได้รับ โทษสูงขึ้น	๑๕ (สูงมาก)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต หรือเรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้มีการ ทุจริต หรือเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด
๒.การลงบันทึกจับกุม - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง	๑๐ (สูง)	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานที่	๒. บันทึกวิธีไต่สวนการจับกุมทุกขั้นตอน ๓. รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมี การจับกุมผู้ต้องหา
๓.จับกุมตัวผู้กระทำผิดพร้อมของกลาง นำส่ง พนักงานสอบสวน - เรียกผลประโยชน์เพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับ พนักงานสอบสวน เพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	๑๖ (สูงมาก)	๓. เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้อง ประจำตัวและบันทึกวิธีไต่สวนในการ ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนพร้อมทั้งรายงาน ให้ผู้บังคับบัญชาทันที เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา	๔. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๕. นำปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป

รูปภาพประกอบการรายงาน



พ.ต.อ.รักชาติ เรืองเจริญ ผกก.สภ.บ้านไผ่ มีการเรียกประชุม กำหนดแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของงานสืบสวน ให้เป็นไปตามที่ตัวชี้วัดที่ผู้บังคับบัญชากำหนด และจัดให้มีการฝึกทบทวนยุทธวิธีให้แก่ข้าราชการฝ่ายสืบสวน รวมถึงกำชับให้มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๕.งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร - มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๑๒ (สูง)	๑. มือบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต หรือเรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ ติดตามการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ควบคุม กำกับ ดูแล และเสริมสร้างความประพฤติด ตามคำสั่ง ตร. ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ ๔.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตเพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	๑. มือบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการ ทุจริต หรือเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ ติดตาม การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ ๔. นำ ปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้ บัง คับ บั ญ ฐ า เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตเพื่อ หาแนว ทางแก้ไขต่อไป

รูปภาพประกอบการรายงาน



พ.ต.อ.รักษาดิ เรืองเจริญ ผกก.สภ.บ้านไผ่ และ พ.ต.ท.สุพรรณ จิตรโท รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.บ้านไผ่ ประชุม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

การประชุมบริหารประจำเดือน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



พ.ต.อ.รักษาดิ เรืองเจริญ ผกก.สภ.บ้านไผ่ มีการเรียกประชุมแถวทุกวันอังคารของสัปดาห์ เพื่อร่วมเข้าแถวเคารพธงชาติ ตรวจทรงผมและเครื่องแต่งกาย รวมถึงสวดมนต์ ท่องบทปลงใจ และอุดมคติของตำรวจ และมีการประชุมบริหารทุกเดือน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้นโยบายการปฏิบัติงานและกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ สภ.บ้านไผ่

การประชุมบริหารประจำเดือน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



พ.ต.อ.รักษาดิ เรืองเจริญ ผกก.สภ.บ้านไผ่ มีการเรียกประชุมแถวทุกวันอังคารของสัปดาห์ เพื่อร่วมเข้าแถวเคารพธงชาติ ตรวจทรงผมและเครื่องแต่งกาย รวมถึงสวดมนต์ ท่องบทปลงใจ และอุทิศจิตของตำรวจ และมีการประชุมบริหารทุกเดือน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้นโยบายการปฏิบัติงานและกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ สภ.บ้านไผ่